

Dành cho các doanh nghiệp SME của Nhật đã đầu tư vào Việt Nam

CHƯƠNG TRÌNH PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ QUẢN LÝ TẠI VIỆT NAM 2026

Ban lãnh đạo người Nhật và đội ngũ quản lý người Việt cùng học tập, cùng xây dựng: “Cơ chế phân quyền hiệu quả” và “Đội ngũ tại Việt Nam có khả năng chủ động tư duy, hành động”

KHÓA HỌC	7 buổi (6 buổi online + 1 buổi offline)
THỜI GIAN	Tháng 10/2026 - Tháng 02/2027
BUỔI CUỐI	24/02/2027 (Thứ Tư)
QUY MÔ	30 Doanh nghiệp Mỗi DN gồm 01 lãnh đạo người Nhật và 01-02 quản lý người Việt
HẠN ĐĂNG KÝ	Dự kiến cuối tháng 9/2026

TRỰC TUYẾN & TRỰC TIẾP

MIỄN PHÍ



公益財団
法人

東京都中小企業振興公社

TRUNG TÂM HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP NHỎ VÀ VỪA TOKYO

Đây là chương trình đào tạo thực tiễn dành cho các Doanh nghiệp nhỏ và vừa có trụ sở chính tại Tokyo và đang hoạt động tại Việt Nam. Chương trình hỗ trợ đổi mới tư duy quản trị của ban lãnh đạo người Nhật, phát triển đội ngũ quản lý kế cận tại Việt Nam và xây dựng hệ thống quản trị phù hợp. Thông qua chương trình, ban lãnh đạo người Nhật và đội ngũ quản lý người Việt sẽ được trang bị những kiến thức, kỹ năng cần thiết cho từng vai trò, hướng tới xây dựng một tổ chức trong đó đội ngũ quản lý tại Việt Nam có thể chủ động vận hành hoạt động kinh doanh tại thị trường nước ngoài.

QUÝ DOANH NGHIỆP CÓ ĐANG GẶP NHỮNG VẤN ĐỀ NÀY?

Chương trình hướng tới giải quyết những vấn đề về tổ chức và quản trị nhân sự từ cả hai phía: Ban lãnh đạo người Nhật và đội ngũ quản lý người Việt.

Quyết định đang tập trung vào lãnh đạo người Nhật

- 1 Doanh nghiệp muốn giao việc và phân quyền cho đội ngũ tại Việt Nam nhưng chưa xác định được nên giao đến đâu. Vì vậy, phần lớn các quyết định và khâu xác nhận quan trọng vẫn tập trung vào Ban lãnh đạo người Nhật.

Báo cáo - liên lạc - trao đổi chưa hiệu quả

- 2 Thông tin cần thiết không được chia sẻ đầy đủ, đúng thời điểm, dẫn đến cách hiểu khác nhau về yêu cầu công việc hoặc làm chậm tiến độ triển khai.

Nhân sự tại Việt Nam chưa chủ động tư duy và hành động

- 3 Nhân sự có thể hoàn thành các công việc được giao nhưng doanh nghiệp vẫn chưa xây dựng được đội ngũ quản lý có khả năng chủ động phát hiện vấn đề, đề xuất giải pháp và tổ chức thực hiện.

Lãnh đạo người Nhật và quản lý người Việt chưa thống nhất vai trò

- 4 Có sự khác biệt giữa vai trò mà Ban lãnh đạo người Nhật kỳ vọng và vai trò mà đội ngũ quản lý người Việt tự nhận thức, khiến quá trình phối hợp chưa đạt được hiệu quả như mong muốn.

3 LỢI ÍCH KHI THAM GIA

1

Tháo gỡ tình trạng “muốn giao việc nhưng chưa thể yên tâm”

Ban lãnh đạo người Nhật hệ thống lại vai trò kỳ vọng và phương pháp phân quyền phù hợp đối với đội ngũ quản lý tại Việt Nam, từ đó xác định rõ phạm vi công việc được giao, các điểm cần kiểm tra

2

Thống nhất nhận thức giữa lãnh đạo Nhật và quản lý người Việt

Trang bị kiến thức và kỹ năng về báo cáo - liên lạc - trao đổi, quản lý tiến độ, giải quyết vấn đề và thiết lập KPI. Việc xây dựng tư duy và ngôn ngữ chung sẽ giúp hai bên hạn chế khác biệt trong cách hiểu về chỉ đạo và báo cáo công việc.

3

Xác định hướng giải quyết cụ thể cho vấn đề của doanh nghiệp

Thông qua chương trình, doanh nghiệp có thể hệ thống lại các vấn đề đang gặp phải, cụ thể hóa mục tiêu hành động và KPI, đồng thời xây dựng kế hoạch hành động có thể áp dụng ngay sau khi hoàn thành khóa học.

LỘ TRÌNH CỤ THỂ

1

Dành cho lãnh đạo người Nhật

2 buổi | Trực tuyến

Xác định rõ “giao việc gì và phân quyền đến đâu” cho đội ngũ quản lý tại Việt Nam; đồng thời tìm hiểu phương pháp quản trị và cơ chế phân quyền cần thiết để phát huy hiệu quả nguồn nhân lực tại địa phương.

2

Dành cho quản lý người Việt

4 buổi | Trực tuyến

Giúp học viên hiểu rõ vai trò của một nhà quản lý, phát triển năng lực chủ động phát hiện vấn đề, phối hợp với những người xung quanh và tổ chức triển khai công việc.

3

Lãnh đạo người Nhật + quản lý người Việt

Buổi 7 | Tổ chức trực tiếp

Đội ngũ quản lý người Việt sẽ trình bày mục tiêu hành động và tầm nhìn được xây dựng trong quá trình học. Thông qua vòng sơ tuyển và vòng thuyết trình chính thức, học viên sẽ nhận được phản hồi từ ban lãnh đạo người Nhật và các chuyên gia.

Ban lãnh đạo người Nhật học cách xây dựng “cơ chế phân quyền” & Đội ngũ quản lý người Việt phát triển “năng lực đảm nhận”
Hai bên cùng thống nhất mục tiêu hành động và chuyển hóa thành những hoạt động cụ thể.

HẠN ĐĂNG KÝ: DỰ KIẾN CUỐI THÁNG 9/2026

Chương trình hoàn toàn miễn phí – Giới hạn 30 doanh nghiệp
Ban tổ chức có thể dừng tiếp nhận đăng ký sớm khi đã đủ số lượng.

ĐĂNG KÝ TẠI ĐÂY



NỘI DUNG KHÓA HỌC

THÔNG TIN BUỔI 7 (BUỔI CUỐI)

THỜI GIAN

Thứ Tư, ngày 24 tháng 2 năm 2027

HÌNH THỨC

Tổ chức trực tiếp tại TP. Hồ Chí Minh

NỘI DUNG

Thuyết trình mục tiêu hành động và tầm nhìn

PHIÊN DỊCH

Có phiên dịch đồng thời

NGƯỜI THAM GIA

Lãnh đạo người Nhật + Quản lý người Việt

- Các buổi dành cho quản lý người Việt về nguyên tắc sẽ được tổ chức bằng tiếng Việt.
- Khách mời từng trực tiếp phụ trách xây dựng và phát triển hoạt động của doanh nghiệp tại Việt Nam sẽ tham gia chia sẻ.
- Nội dung bài giảng được ghi hình và có thể xem lại sau chương trình.

LỊCH TỔ CHỨC

Buổi	Ngày	Thời gian	Hình thức	Chủ đề	Đối tượng tham gia
1	15/10/2026 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Phát huy vai trò của đội ngũ quản lý tại Việt Nam và quản trị nhân sự người Việt	Lãnh đạo người Nhật
2	29/10/2026 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Thấu hiểu bản thân và định hướng phát triển sự nghiệp	Quản lý người Việt
3	12/11/2026 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Lan tỏa tầm nhìn, DNA tổ chức và xây dựng cơ chế phân quyền	Lãnh đạo người Nhật
4	26/11/2026 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Phương pháp làm việc tạo dựng niềm tin; kỹ năng báo cáo, liên lạc, trao đổi và quản lý tiến độ	Quản lý người Việt
5	10/12/2026 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Tư duy logic, tư duy phản biện và chủ động giải quyết vấn đề	Quản lý người Việt
6	14/01/2027 (Thứ Năm)	15:00-17:00 (Giờ Nhật) 13:00-15:00 (Giờ Việt)	Trực tuyến	Thiết lập mục tiêu, KPI và quản trị đội nhóm	Quản lý người Việt
7	24/02/2027 (Thứ Tư)	09:00-15:00 (Giờ Việt Nam, dự kiến)	Trực tiếp (có ăn trưa)	Thuyết trình mục tiêu hành động và tầm nhìn	Lãnh đạo người Nhật và quản lý người Việt

ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

Doanh nghiệp đáp ứng tất cả điều kiện dưới đây:

- Về nguyên tắc, doanh nghiệp phải là doanh nghiệp nhỏ và vừa có trụ sở chính tại Tokyo.
- Doanh nghiệp có cơ sở hoạt động tại Việt Nam và đang tuyển dụng, sử dụng nhân sự tại địa phương.
- Doanh nghiệp có thể tham gia đầy đủ cả chương trình dành cho ban lãnh đạo người Nhật và đội ngũ quản lý người Việt.
- Doanh nghiệp có đầy đủ điều kiện và thiết bị cần thiết để tham gia các buổi đào tạo trực tuyến qua Zoom.

***Trong trường hợp số lượng đăng ký vượt quá quy mô chương trình, Ban tổ chức có thể lựa chọn doanh nghiệp tham gia dựa trên nội dung đăng ký và các tiêu chí liên quan.**

GIẢNG VIÊN CHÍNH



Ms PHI HOA

Tổng Giám đốc ONE-VALUE Inc.

Có năng lực tiếng Nhật N1, sử dụng thành thạo tiếng Việt và tiếng Anh; có thể trực tiếp trao đổi với cả ban lãnh đạo người Nhật và đội ngũ quản lý tại Việt Nam.

- Sang Nhật Bản theo chương trình học bổng Chính phủ Nhật Bản (MEXT); tốt nghiệp cao học chuyên ngành Kinh tế tại Đại học Osaka.
- Từng đảm nhiệm vị trí Cố vấn chiến lược kinh doanh Việt Nam tại Deloitte Tohmatsu Consulting và nhận giải thưởng MVP.
- Được vinh danh là cá nhân có đóng góp tiêu biểu nhân dịp kỷ niệm 50 năm thiết lập quan hệ ngoại giao Việt Nam – Nhật Bản.
- Có kinh nghiệm tư vấn thiết kế tổ chức và phát triển đội ngũ quản lý trong nhiều lĩnh vực; tiếp nhận hơn 1.500 yêu cầu tư vấn mỗi năm và có gần 100 lần tham gia diễn thuyết, đào tạo.

Đăng ký / Liên hệ

ĐƠN VỊ VẬN HÀNH CHƯƠNG TRÌNH: CÔNG TY ONE-VALUE

Đầu mối liên hệ: Ms Như Lê

- Điện thoại: +84 96 108 4448
- Email: nhu.let@onevalue.jp

ĐĂNG KÝ TẠI ĐÂY

